

Kündigen in der Krise

Bitte markieren Sie die Themen, die Sie besonders interessieren und streichen Sie Themen, die Sie nicht oder weniger interessieren durch.

Warum kündigen Arbeitgeber überhaupt Arbeitsverträge?

Je größer aus Sicht des Arbeitgebers das Missverhältnis zwischen Leistung und Gegenleistung wird, desto größer wird die "Gefahr", dass der Arbeitgeber über eine Kündigung nachdenkt.

Anders ausgedrückt: Je mehr Nutzen ein Arbeitnehmer einem Arbeitgeber für das vereinbarte Gehalt bietet, desto sicherer wird / ist sein Arbeitsplatz.

Welche Möglichkeiten gibt es, (Beendigungs-)Kündigungen zu vermeiden?

- Befristung
- Kurzarbeit
- Betriebsübergang
- Vereinbarung von Altersteilzeit
- Änderungsvertrag / Änderungskündigung
- gleitende Anpassung des Arbeitsvertrags an geänderte Verhältnisse
- Abschluss eines Aufhebungsvertrages gegen Zahlung einer Abfindung

Was ist bei Massenentlassungen zu beachten?

- Interessenausgleich
- Sozialplan
- Erfüllung der Anzeigepflicht gegenüber den Agentur für Arbeit

Welche Rolle spielt der Betriebsrats, der Personalrat bzw. die Mitarbeitervertretung bei Kündigungen?

- Einbeziehung in die Personalplanung
- Anhörung zur Kündigung
- Interessenausgleich
- Sozialplan

Welche Fehler sollten bei der Vorbereitung der Kündigung vermieden werden?

- bei der Anhörung des Betriebsrats, des Personalrats bzw. der Mitarbeitervertretung
- bei der Formulierung und Unterzeichnung des Kündigungsschreibens
- bei der Zustellung der Kündigung

Was ist bei einer außerordentlichen Kündigung zu beachten?

- Gründe für eine außerordentliche Kündigung
- zweiwöchige Ausschlussfrist gemäß § 626 BGB
- Kündigung von tariflich unkündbaren Arbeitnehmern

Wann ist eine Kündigung sozial gerechtfertigt?

- betriebsbedingte Kündigung
- personenbedingte Kündigung
- verhaltensbedingte Kündigung

Welche Möglichkeiten hat der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer, wenn eine Kündigung nach Meinung des Arbeitsgerichts nicht sozial gerechtfertigt ist?

- Auflösungsantrag
- Abschluss eines gerichtlichen Vergleichs

Weitere Themenschwerpunkte ergeben sich aus der Praxis der Teilnehmer. Nutzen Sie die Chance zum Erfahrungsaustausch im Kollegenkreis.

Teilnehmer/in:

Telefonnummer für eventuelle Rückfragen:

Telefax 089 1238758

Verlag der Arbeitsrechtlichen
Vereinigung München GmbH
Frühlingstrasse 29
82178 Puchheim